

Eine sensationelle Nachricht: Ihre Suche nach guten Kräften hat endlich ein Ende – und Sie werden kaum glauben, warum!



99,9% der Unternehmen suchen die besten Mitarbeiter (m/w/d) für ihr Unternehmen. Verständlich, wenn man zukunftsorientiert, fortschrittlich und weitsichtig denkt. Viele der sehr guten Kandidat:innen sind in der Gruppe der Generation 50+ zu finden.

Ja, mir ist klar, dass dies für manch einen eine echte Überraschung ist. Zählte man diese Altersgruppe doch viele Jahre zum sogenannten alten Eisen. Wenn sich die Unternehmen oder deren Vertreter jedoch die Zeit nehmen (und ich darf Ihnen versichern, sie ist sehr gut investiert), die „erfahrenen“ Bewerber:innen ernsthaft zu sichten – dann stellen die meisten fest, dass sich in dieser Gruppe doch sehr viele hervorragende Kräfte befinden.

Und wissen Sie was? Das ist gar nicht verwunderlich, denn Erfahrung war schon immer ein verlässlicher Begleiter in der Arbeitswelt. Hiervon bringen diese Menschen eine ganze Menge mit. Schade, dass es so lange kaum jemand aufgefallen ist. Was hätten sich manche Unternehmen an Zeit und Geld, an Mühe und Aufregung sparen können. Aber wie sagt man so schön, lieber spät als nie. In diesem Sinne empfehle ich, die Menschen über 50 einmal ganz genau zu studieren. Sie werden begeistert sein, was Sie geboten bekommen und was die Leute alles draufhaben. Bestbesetzung für Ihre gesuchten Positionen ist nicht übertrieben.

Das Gute ist, dass diese Generation in der Regel sofort loslegen kann. Keine lange Einarbeitungszeit, schnelle Integration, rasches Verständnis für die Aufgabe. Große Loyalität gegenüber dem Unternehmen, Freude an der Arbeit – und was viele leider nicht mehr kennen: Dankbarkeit.

Sie sind noch immer nicht ganz überzeugt? Okay, dann erlaube ich mir, Ihnen weitere unschlagbare Argumente für diese Altersgruppe zu liefern. Die „Extrameile“ gehen, mal länger bleiben, die Aufgabe unbedingt beenden, diese Einstellung können Sie bei der Generation 50+ voraussetzen. Hilfsbereitschaft, Know-how ab- und weitergeben, kollegiales Miteinander, verlässlich, stetig und selbstverständlich. Intrinsische Motivation, Ausgeglichenheit und die notwendige Ruhe. Keine Hektik, kein Stress, keine Panik oder Verzweiflung. Vielmehr überlegend, die Situation annehmend und handelnd. Und dies stets im Sinne des Unternehmens.

Der monetäre Anreiz ist nicht primär, so wie bei manch anderem Bewerber. Es ist vielmehr die Einstellung, ein faires Gehalt für eine gute Arbeit zu erhalten. Und wie Umfragen gezeigt haben, liebt der Kunde seniorige Berater, weil sie Ruhe und Vertrauen ausstrahlen und an ihr Gegenüber weitergeben. Sie wissen, was Bindung, Verbindlichkeit und Lösungsorientierung bedeutet. Sie kennen die Bedürfnisse aus vielen Jahren und unzähligen Gesprächen.

Ich könnte noch viele Beispiele für die Menschen ab 50 aufzeigen. Jedoch erlaube ich mir, auch die Medien zu Wort kommen zu lassen. Denn die finden diese Altersgruppe auch so spannend, dass sie sich intensiv damit beschäftigen. Aber lesen Sie selbst.

„Ungenutztes Potenzial einer Generation. Kaum ein Personaler hat die Ü50er auf dem Schirm. Dabei sind sie extrem leistungsfähig.“ [Spiegel.de](https://www.spiegel.de)

„DIE JUNGEN ALTEN - Generation 50 plus als Innovationsmotor“ [Handelsblatt.com](https://www.handelsblatt.com)

„Die Zielgruppe 50 plus ist wichtiger als ihr Ruf.“ [FAZ.net](https://www.faz.net)

„Generation 50Plus Die neue Traumzielgruppe.“ [Focus.de](https://www.focus.de)

„Generation 50 plus: voll Bock auf Arbeit.“ [Haufe.de](https://www.haufe.de)

Mein Fazit: An der Generation 50+ kommt kein Unternehmen vorbei, welches sich Werte und Erfahrung in sein Portfolio holen möchte. Diese Menschen stehen mit beiden Beinen fest im (Berufs-)Leben. Sie sind verlässlich, loyal und bringen Ihre Firmen nach vorne. Es wäre sträflich, diese Gruppe außen vor zu lassen und sie, wie leider zu oft in der Vergangenheit passiert, zu unterschätzen.

Erlauben Sie mir, dass ich die Unternehmen beglückwünsche, die offen für diese wunderbaren Menschen sind und Ihnen eine echte Chance geben und sie nicht im Vorfeld aussortieren. Danke.

Und meiner Generation rufe ich zu. „Machen Sie weiter so, Sie sind in unserer Wirtschaft unersetzlich.“

Ihnen alles Gute und bitte bleiben Sie gesund.

Herzlichst
Michael H. Hahl

Wer schreibt hier?



MICHAEL HANS HAHL

Personalberater, Operational Excellence, HAPEKO Hanseatisches Personalkontor für Generation 50+, Veränderungsprozesse, Perspektiven im Unternehmen, Markt-/Kommunikationsstrategie

Herzlich Willkommen, ich bin Michael Hans Hahl, Sparringspartner für Prozesse, Matching, Wege und generationsübergreifendes Arbeiten. Seit fast 20 Jahren berate, coache, trainiere und spreche ich über die Themen Karriere, Personal, Jobchancen. Die Generation 50+ liegt mir dabei besonders am Herzen.