

Personalmanagement

HR-Leistungen von Recruiting über Standortbestimmung bis Personalentwicklung. Wir sind da, wenn Sie nicht weiter wissen oder einen zeitlichen Engpass haben. Wertschätzende Zusammenarbeit ist uns wichtig. Loyalität und Diskretion sind für uns selbstverständlich.

PROCED entlastet mit HR-Services kompetent Ihre Personalabteilung. Sie profitieren von der langjährigen Berufserfahrung unserer HR-Consultants und können unsere betriebsfremde Sicht auf Ihr Unternehmen gezielt nutzen, um ihren Betrieb im Personalbereich weiterzuentwickeln.

RECRUITING

Suchen Sie neue Mitarbeitende, welche nicht nur die aktuellen Anforderungen erfüllen und menschlich in Ihr Team passen, sondern darüber hinaus fähig sind Entwicklungen in der Firma mitzutragen?

Zunächst wird die aktuelle Situation des Coachees geklärt. Wichtig ist zunächst das Akzeptieren der aktuellen Situation, um dann einen Neustart zu wagen. Ziele und weiteres Vorgehen werden definiert. Eine Persönlichkeitsanalyse in Form eines wertebasierten Assessments hilft, unerkannte Potentiale herauszuarbeiten und das eigene Selbstbewusstsein zu steigern.

Wir suchen und finden die richtigen Talente für Ihr Unternehmen und treten dabei unter Ihrem Namen auf. Wir haben Erfahrung im Erschliessen von neuen Potentialen. Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Suche ist, dass wir Ihr Unternehmen und dessen Bedürfnisse verstehen.

Gemeinsam legen wir das Vorgehen für die Rekrutierung fest (Zieldefinition, Aufgabenkatalog, Art der Kandidatenansprache, Budget, Arbeitsplatz, Kommunikation mit Ihrem HR).

Proced unterstützt Sie flexibel dort, wo Sie Hilfe brauchen:

Standardisierte Erhebung Ihrer Stellenanforderungen: Sie können zu einem späteren Zeitpunkt mit den Assessment- oder Interviewergebnissen abgeglichen werden.

- Standardisierte Erhebung Ihrer Stellenanforderungen: Sie können zu einem späteren Zeitpunkt mit den Assessment- oder Interviewergebnissen abgeglichen werden.

- Kandidatensuche: Inserate, Sozial Media und unser Beziehungsnetz sind die wichtigsten Suchkanäle; wir erarbeiten daraus eine Kandidatenauswahlliste.
- Führen von Interviews: Unser strukturiertes Verfahren verwendet Fragebögen und eine spezielle Fragetechnik, die eine optimale Vergleichbarkeit der Kandidaten sicherstellt. Wir arbeiten mit verschiedenen Diagnostiktools als zusätzliche Basis für ihren Einstellungsentscheid.
- Interviewtraining: Wir instruieren Vorgesetzte und Mitarbeitende für die Interview-Situation und stellen eine auf ihren Betrieb zugeschnittene Toolbox bereit.

STANDORTBESTIMMUNG

Wollen Sie Ihren Mitarbeitern neue berufliche Möglichkeiten aufzeigen und auf neue Herausforderungen (z.B. Führungskompetenz) vorbereiten?

Die Standortbestimmung schafft die Grundlage für weitere berufliche Entscheidungen. Wir richten uns beim Einsatz von Methoden nach Ihren Bedürfnissen und begleiten Sie mit ausgewählten Potentialanalyse-Tools (Assessments und psychometrische Verfahren wie Profiling Values, Bochumer Inventar, GPOP, 360 Grad Feedback...).

Wir setzen kompetenzbasierte- und wertebasierte Persönlichkeitsverfahren ein.

- Kompetenzen sind erlernte Eigenschaften des Menschen.
- In der Psychologie sind Werte der Antrieb für das Handeln und damit verantwortlich für ihre Wirkung, die von anderen wahrgenommen werden.

Damit können Sie gezielter die Förderung des Mitarbeitenden unterstützen und Fehlentscheide verhindern.

Als Individuum lernen Sie sich selber besser kennen und können somit aktive Karriereplanung betreiben.

PROCED

Wir bewegen Unternehmen und Karrieren

PERSONALENTWICKLUNG

Wollen Sie Ihren Mitarbeitern neue berufliche Möglichkeiten aufzeigen und auf neue Herausforderungen (z.B. Führungskompetenz) vorbereiten?

Basierend auf der Standortbestimmung unterstützen wir Ihren Personalbereich im Anbieten einer Personalentwicklung.

Führungskompetenz: Wie finden Sie die zukünftigen Vorgesetzten in Ihrem Unternehmen? Wir helfen Ihnen die Führungskompetenz Ihrer Mitarbeiter zu erkennen und weiterzuentwickeln.

Teamentwicklung: Erfolgreich sind wir nur im Team! Dies gilt für alle Branchen und bereichsübergreifend. Wir erarbeiten mit Ihnen die nötigen Teamentwicklungs-Massnahmen (Teamcoaching, Gruppenarbeit, Workshops, Konfliktlösungsmassnahmen,...).

Training & Jobrotation: Wollen Sie im Betrieb die Fachkenntnisse erweitern und vertiefen?

Wir bieten verschiedenste Kurzzeit-Trainings in Führung und Sozialkompetenz, in Gesprächsführung und Interviewtechnik an.

Zur internen Qualifizierung helfen wir Ihnen auch Jobrotation einzuführen. Der systematischer Arbeitsplatzwechsel bzw. Austausch von Aufgaben im Betrieb ist speziell für die Förderung des Führungsnachwuchses und für die Sicherstellung einer Stellvertretung geeignet.

Talentmanagement, Nachfolgeplanung im Betrieb: Kennen Sie Ihre Schlüsselmitarbeitenden? Wir identifizieren Talente, fördern diese und bieten Methoden an, die im Betrieb langfristig die Besetzung der kritischen Funktionen bzw. Führungspositionen sicherstellen.

- Sie profitieren von unserer Expertise
- Sie entlasten ihre Personalabteilung und Vorgesetzte kurzfristig und nachhaltig
- Sie verkürzen massgeblich die Zeit bis zur Besetzung einer Stelle
- Faires Preis-Leistungsangebot (bedarfsorientiert)

HAUPT-EINSATZGEBIETE VON HR-SERVICES

1. Ressourcenmangel in der Personalabteilung
2. Interimslösung bei geplanten und unvorhergesehenen Absenzen
3. Analyse und Optimierung von HR Prozessen
4. Mangel von Fachwissen
5. Wichtige HR-Projekte

UNSER ANGEBOT

- Wir bieten Ihnen verschieden Bausteine mit HR Leistungen an, die sie flexibel abrufen können
- Zweisprachiges Angebot

Wir stehen Ihnen als erfahrene und kompetente Wegbegleiter mit unseren Tools/Methoden zur Verfügung, um Ihnen zu helfen, die betriebliche Situation ganzheitlich zu betrachten und anstehende Probleme zu lösen.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Webseite proced.swiss

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf.

WESENTLICHE VORZÜGE

WER IST PROCED?

PROCED bietet Consulting-, Coaching- und Executive Search-Dienstleistungen an und begleitet und unterstützt Unternehmen (Führungskräfte, Teams und Mitarbeiter) und Privatpersonen.

Hierbei agieren wir leistungs- und wertorientiert, so dass der Kunde von einer ganzheitlichen Vorgehensweise profitiert, die nachhaltige Ergebnisse erzielt.

Der Leitgedanke unserer Arbeit ist das gemeinsame Gestalten neuer Möglichkeiten zur Entwicklung und Förderung von Menschen und Unternehmungen.

PROCED GmbH
Erlachstrasse 25
8003 Zürich

+41 44 303 00 75
contact@proced.ch
proced.swiss